



公司组织收听收看全国春节冬奥期间安全防范工作暨全省重点时段安全防范工作视频会议



1月21日,公司组织收听收看全国春节冬奥期间安全防范工作暨全省重点时段安全防范工作视频会议。应急管理部部长琼色主持会议,国务院安委会副主任、应急管理部部长黄明出席全国视频会议并讲话。省委常委、常务副省长张吉福在山西分会场参加会议。集团公司党委书记、董事长韩珍堂在太重分会场参加会议。

会议突出强调了做好春节和冬奥期间安全防范工作的极端重要性,全面分析了当

前和今后面临的安全风险和复杂形势,就从严从实防范化解和应对处置各类风险,为冬奥会顺利举办、群众平安过节营造安全稳定的社会环境进行了全面部署。黄明强调,事关人民生命财产安全的事,只能加强,不能放松。一要按照“理

直气壮、标本兼治、从严从实、守住底线、责任到人”的工作要求,抓好安全生产工作。二要盯紧看牢,严防突击生产引发重大事故。要从别人的事故中,汲取深刻教训,抓安全生产要责任上肩。三要突出重点,坚决防控重大公共安全风险。值班值守不仅仅是值班问题,也不仅仅是值班领导在岗的问题,业务骨干、技术骨干都要在,及时做好调度。四要强化应急准备,加强明察暗访工作,全力做好防灾减灾工作。

(下转第二版)

集团公司召开董事会2022年第1次会议

近日,集团公司召开董事会2022年第1次会议,审议通过了《关于太重集团经理层2021年工作报告的议案》《关于集团公司2022年全面预算的议案》。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议,党委副书记、副董事长、总经理陶家晋,党委专职副书记、副董事长、工会主席(兼)田兵,外部董事杨晓峰、王观昌、董仙桃、裴明杰出席会议,市委常委、纪委书记史峰,副总经理姚国平,总会计师卜彦峰,副总经理韩肖重列席会议。

会议指出,太重集团经理层2021年坚定不移、不折不扣贯彻执行了集团公司董事会的各项决策部署,针对2022年工作,结合实际情况提出了科学合理的目标,制定了详细周密的措施,符合集团公司转型发展需求。经理层要提高政治站位、提升能力素质,扎实做好存量问题清理、应收账款下降等方面的工作,大力推动集团公司高质量高速度发展。

会议指出,太重集团2021年生产经营持续稳定向好,主要经济指标保持两位数增长,预算指标完成好的单位要认真总结经验,加大宣传力度,形成示范效应;完成不好的单位要认真查找原因,加强对标学习,制定解决措施。2022年预算目标符合实际,措施具体得力,具有很强的操作性,集团预算办公室要把指标分解到各层级、各岗位,形成横向到边、纵向到底的预算指标体系;各子分公司、部门要明确责任人和目标、节点,按月总结,确保落实到位。

会议还研究了《关于太原重型机械集团有限公司二〇二二年经济责任制大纲的议案》《关于太原重型机械集团有限公司企业年金实施方案的议案》《关于2022年职工教育培训工作纲要的议案》《关于太重集团榆次液压工业有限公司办理职工住房公积金情况的议案》《关于太重集团2022年度审计计划的议案》等其他事项。

韩珍堂深入调研公司重点在建项目

全方位推动高质量发展,项目是第一支撑。1月19日,集团公司党委书记、董事长韩珍堂赴太重研发中心、齿传分公司升级改造项目、冶金设备分公司搬迁太重煤机园区项目现场走访调研。韩珍堂强调,要进一步落实好公司“好、快、省”要求,以高水平项目建设助推高质量高速度发展,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

寒冬腊月,项目建设不停歇。在研发中心施工现场,设计处处彰显现代气息,施工人员正井然有序地粉刷墙壁。韩珍堂深入项目现场重点区域仔细察看,并就项目推进提出要求。他指出,要精心策划,安排部署,严格把控各个环节,确保按时完成各项目标任务。要优化空间布局,注重职工食堂后厨建设、灯光效果等装修细节,做到既简约大方又富有人性化,打造舒适高效的工作生活环境。

在齿传分公司升级改造项目现场,增速器厂房设备基础已全部完成,搬迁设备正在陆续安装,热处理厂房已封闭,工业齿轮箱厂房已完成封闭进度的

95%。韩珍堂仔细了解项目建设情况,指出,要倒排工期,精细化组织,抢抓施工时间,全力加快项目进度。要高标准、严要求建设放心工程,在严把质量关的同时,做好利日,节约成本。要提振精气神,以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,全力以赴投入到生产中,在新的一年里开好头,起好步。

在冶金设备分公司搬迁太重煤机园区项目现场,基础开挖已经完成,即将进入打桩阶段。韩珍堂实地察看生产现场与项目建设进度。他强调,要切实加强现场管理,严格落实5S管理要求,有效做好施工现场生产设备防护工作。要合理规划布局,有效利用空间,科学组织施工,高质量推动项目建设。要做好设备选用,确保符合环保标准要求,为以后生产运转打下坚实基础。

现场的职工纷纷表示,要继续发扬艰苦奋斗精神,严格按照时间节点,精细把控各个环节,全力推进工程建设,为集团公司高质量高速度发展提供强劲动力。

(邢文静)

1月21日,晋商银行股份有限公司董事长郝强来集团公司友好访问,集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了客人一行,双方就深化银企合作、促进共同发展进行座谈交流。

座谈会上,韩珍堂详细介绍了太重的战略规划和改革举措等情况。他表示,自2020年3月以来,在省委省政府的关心指导下,太重明确了“五年三步走”的战略目标,以“不向省里要资金、不向省里提需求、不给省里添麻烦”为原则,推行“市场化、法治化”的运作方式,大刀阔斧进行改革。目前,“6+N”产业园区协同发展已具雏形,山西省(太重)智能高端装备产业园建成后,整个产业格局、工艺水平、制造能力将会实现脱胎换骨的变化。谁走好了科技创新这步先手棋,谁就能占领先机赢得优势,同时,太重全面实施创新驱动战略,大力推进科技创新工作,构建起“东、中、西”“高、中、低”的“1+6”模式的全球研发体系,下大力气引才、引智、引技、引资,全力打造公

司核心竞争优势。当前,全体干部职工干劲十足,发展势头良好,求生保卫战初战告捷。韩珍堂对晋商银行一直以来的支持关注表示感谢,他说,太重蓬勃的发展态势为双方合作创造了更多机遇,希望双方加强对接,深化合作,共同为推动太忻一体化经济区建设贡献力量。

郝强对太重未来的发展充满信心,她简要介绍了晋商银行的发展规划和经营情况。她表示,晋商银行得以快速发展,离不开太重等本土企业的大力支持,希望双方加强沟通交流,进一步开拓深层次、多领域、多元化的合作,晋商银行将继续以更加优质的服务,积极对接太重战略部署与发展需求,助力太重高质量高速度发展,实现双方互利共赢。

集团公司总会计师卜彦峰参加座谈。

(刘丽娟)

韩珍堂会见晋商银行客人

企业年金政策知多少



担。单位缴费的列支渠道按照国家有关规定执行;职工个人缴费由单位从职工工资中代扣代缴。

企业年金的缴费比例多少呢?

职工个人缴费为本人缴费基数1%,缴费基数按职工养老保险缴费基数确定,每年7月调整。

单位缴费按职工本人缴费基数的3%划入职工个人账户。

职工由于自身原因申请中止个人缴费,须提交书面申请经公司确认后执行。个人中止缴费,单位缴费也相应中止。

企业年金账户如何运行管理?

个人账户下设企业缴费子账户和个人缴费子账户,分别记录企业缴费分配给职工个人的部分及其投资收益、职工个人缴费部分及其投资收益。

员工个人账户的资金包括哪几部分?

员工个人缴费全部金额;

企业缴费划入员工个人账户金额;

上述两部分投资运营收益。

企业月缴费划入额=缴费基数×企业缴费比例

个人月缴费额=缴费基数×个人缴费比例

例:个人月缴费基数为8000元/月,个人、单位每个月划入个人账户资金共为:

$8000 \times 1% + 8000 \times 3% = 320$ 元

账户资金的权益归属如何确定

1.员工企业年金个人账户中个人缴费及其投资收益自始归属职工个人。

2.员工企业年金个人账户中企业缴费划入部分及其投资收益,按员工在本单位的工作年限逐步归属职工个人。其中,工作年限不满8年时归属比例为0,满8年时归属比例为100%。

3.员工因个人原因在退休前与企业解除、终止劳动合同的,企业缴费划入部分及其投资收益根据员工

在本单位工作年限确定是否归属员工个人,未归属员工个人部分全部归入企业账户。

企业年金和养老金统筹外费用是什么关系

1.企业年金与退休人员养老金统筹外费用是逐步替代关系,以促进员工退休后待遇的社会化管理。

2.对于从建立企业年金计划起十年过渡期内退休的职工,退休时企业年金个人账户中单位缴费部分及投资收益积累额低于实施企业年金前基本养老保险统筹外项目水平的,公司将按规定核发补偿缴费。

企业年金个人账户的转移和保留规定是什么?

职工与单位中止、终止或者解除劳动合同,新就业单位已建立企业年金或者职业年金的,其个人账户权益应当转入新就业单位的企业年金计划或者职业年金计划管理;

职工退出本方案,且未重新就业、新就业单位没有建立企业年金或者职业年金的、或者其个人账户权益不符合转移条件的,其个人账户作为保留账户在本计划中继续管理。保留账户的账户管理费从职工个人账户中扣除。

企业年金领取条件是什么?

达到国家规定的退休年龄;

经劳动能力鉴定委员会鉴定,因病(残)完全丧失劳动能力;

出国(境)定居;

退休前身故。

企业年金领取方式是什么?

职工达到企业年金待遇领取条件后,可根据个人账户余额、个人所得税税负等情况选择按月、分次或者一次性领取企业年金待遇,也可将本人企业年金个人账户资金全部或者部分购买商业养老保险产品,依据保险合同领取待遇并享受相应的继承权。

太重第二十一届太原重工第四届职工代表大会第三次会议审议通过了集团公司企业年金方案。

什么是企业年金呢?

企业年金是企业及其员工在依法参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险制度。企业年金是养老保障体系的重要组成部分,也是企业职工福利制度的重要组成部分。

企业年金有什么好处呢?

建立企业年金,是企业和职工的双赢。对职工而言,可以进一步保障和提高退休后的养老待遇水平,提升获得感和幸福感;对企业而言,可以完善企业的薪酬福利结构。同时,建立企业年金,企业和职工均可享受国家税收优惠政策。

单位实施企业年金有哪些条件呢?

公司所属全资子公司、控股子公司、分公司及管理(业务)部门具备相应的经济能力后,均可实施企业年金,具体条件包括:(1)合并报表盈利。(2)实现国有资产保值增值。具备相应经济能力的单位先行实施,其他单位具备能力后再行实施。

混合所有制公司须履行相关程序后可实施企业年金。

职工参加企业年金须具备哪些条件呢?

凡与本单位签订劳动合同且试用期满,在本单位参加了基本养老保险并履行缴费义务的职工均可参加企业年金,因个人原因停发薪酬的职工不包括在内。

职工参加企业年金有哪些程序呢?

符合参加条件的职工,填写确认后从符合条件的次月起加入本方案。符合条件但不同意加入本方案的职工,应提交书面申请放弃加入企业年金。

企业年金怎么缴纳?

企业年金所需费用由单位和职工个人共同承

(上接第一版)会上,北京市应急局、河北省消防救援总队负责同志就加强春节和冬奥期间安全防范工作分别进行了发言。

全国会议结束后,我省接着召开全省视频会议,对相关工作进行安排部署。张吉福强调,做好安全生产工作责任重大,使命光荣。各级各部门要认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要批示指示精神,自觉把思想和行动统一到党中央国务院及省委省政府的决策部署上来,绝不能给欢乐祥和的节日气氛添乱,绝不能给举世瞩目的冬奥会添堵。要勇于担当、攻坚克难、善作善为,以更加有力的措施,更加扎实的工作,全面落实安全生产各项措施,努力减少各类事故,坚决杜绝重特大事故,为全省人民欢度春节,为冬奥会、冬残奥会的成功举办创造安全稳定的环境。一要提高政治站位,切实增强做好当前和今后一段时期安全生产工作的紧迫性、责任感。二要深刻汲取事故教训。过去的事故当做现在的事来对待,别人的事故当做自己的事来对待,切实做到警钟长鸣。三要狠抓安全责任落实。严格落实地方党政领导安全生产责任制、分级分

类监管和“三个必须”等规定,切实防范化解各类安全风险。

会后,韩珍堂围绕贯彻落实会议精神,扎实做好岁末年初安全生产工作进行了新的安排部署和提示。他指出,春节将至、春运已启,冬奥会即将开幕,全国“两会”召开在即,安全生产、疫情防控工作责任重大、任务艰巨、不容有失。要提高认识,高度重视。按照“三三三”制度原则,建立调度系统、安全环保、各级领导等条线、点面结合的值班体系,确保信息畅通,及时反馈、抓早抓小,将隐患消灭在萌芽状态。要细化措施,严查严控。各园区要守好阵地,区域全覆盖、专业人员全覆盖,坚决不留安全死角。在制造、安全、环保、交通、消防等各领域开展全方位安全生产督查检查,形成区域、条线、点面的网格化管理格局。要从严从实,压实责任。事先做好网格化检查,确保应急到位、处置到位,统筹做好疫情防控、应急值守、安全生产等工作,确保职工群众度过一个欢乐祥和的春节。

公司领导田兵、姚国平分别对安全环保、疫情防控、信访稳定等工作进行安排部署。相关部门负责人参加会议。

(张耀天)



瑞雪兆丰年 扫雪护家园

1月21日,2022年的第一场雪飘然而至,雪花漫天纷飞,犹如舞动的精灵,使整个大地银装素裹、美景如画。为保证公司内道路畅通,给正常生产保驾护航,广大干部职工早早来到岗位,自发地投入到铲冰扫雪的行动中,忙碌的身影构成了厂区里一道道亮丽的风景线。

大家不畏严寒、齐心协力,相互配合、你铲我扫,一点点将积雪铲除。尽管每个人的手冻僵了、脸也冻得通红,但大家的热情依旧不减,手中的扫雪工具上下挥舞,还不时发出阵阵欢声笑语,让寒冷的冬日也有了别样的温暖。

(刘丽娟)



传达学习公司“两会”精神 谋划2022发展蓝图

改革创新部

1月15日,公司“两会”圆满闭幕。改革创新部召开部门例会,快速传达“两会”精神,安排部署贯彻落实工作。

会议强调,公司“两会”战略导向明确,指导意义深远,为我们开好头、起好步,为下一步工作提供了遵循。2022年,改革创新部要牢牢把握好省委“32字”方针和公司“五要、五抓、五建设”工作要求及“抓党建、促改革、拓市场、强管理、防风险”工作重点,全力以赴决战决胜国企改革三年行动,确保党的二十大召开前保质保量全面完成公司改革三年行动重点任务,

分类验证巩固、拓展深化,加快提升公司治理水平。按照“新老划段、分灶吃饭、分兵突围”的原则,凝聚改革攻坚合力,深入推进太重煤机、太重榆液、天津滨海二次改革,激发其内部活力、改善提升效益。坚持“流程管控、数智支撑”,加快推进公司业务流程重组与信息化建设工作。抓好制度体系建设、管理提升等重点工作。

与会职工纷纷表示,落实2022年工作目标,责任重大、任务艰巨,将以高度的责任感和使命感,担当作为、拼搏进取,以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,全力开创企业高质量高速度发展新局面。

(都丽娜)

技术中心

1月17日,技术中心组织召开专题会议,传达了公司“两会”精神,就贯彻落实工作进行安排部署。

会议强调,要提高思想认识水平。全体干部职工将思想和行动迅速统一到“两会”精神上来,以“五要、五抓、五建设”为抓手,按照“技术市场化、市场技术化”的原则,以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,为公司高质量高速度发展凝聚智慧。

要完善科技创新体系。加快推进“1+6”大技术中心格局,筹备日本、东南亚研发机构,实现创新平台协同联动。同时,要建立“SBU项目攻关”“揭榜挂帅”等科技人员攻关激励机

制,采用自主研发、技术引进、合作开发的方法,实现制造一代、研发一代、储备一代。

要系统谋划全年工作。以“三性五化”为目标,做好批量型、单件小批型、智能化项目、技术引领型产品的技术攻关,逐步掌握“设计研发、智能控制、三电总成、整体集成”核心技术,在开发新品、质量提升、降本增效等方面彰显引领作用。

要营造创新文化氛围。倡导以技术为核心的发展理念,在中心形成尊重技术、崇尚技术的浓厚氛围,着力打造“闻新则喜、闻新则动”“鼓励创新、宽容失败”的创新文化,推动形成人人想创新、人人可创新、创新无处不在的生动局面!

(赵旭艳)

起重机

1月16日,起重机分公司召开干部大会学习传达“两会”精神。

会议指出,过去一年分公司在集团公司党委的正确领导下,实现了起重机拖期项目清零,各项经营指标创历史新高。下一步要把公司“两会”确定的新思路、新规划、新任务、新要求层层传达下去,围绕指标抓落实,凝心聚力抓落实,勇于担当抓落实,以狠抓交货期为主线,以效益效率为中心,以对标找差为基本方法,以信息化建设为支撑,全面推进生产经营再上新台阶。

围绕2022年工作目标,要全力做好以下工作:一是与营销中心配合,抓好重点项目生产制造,加快售后问题反应、处理速度,提高服务整体质量。二是秉承“一切成本皆可降”的理念,将成本控制和全面预算管理贯穿于分公司各项生产经营活动中,从优化工艺、外协回归降价、提升材料利用率、提高设备利用率、外购降价、质量提升等多方面想办法、拿举措。三是以精细化管理为抓手,以生产计划完成率、合同兑现率为落脚点,持续推行“准时制生产”,紧抓各环节,科学排产、合理组织。

(贾春艳)

包储

包储分公司召开专题会议,向各部门传达公司“两会”报告,对公司2022年重点工作进行解读。

会议要求,各工部科室要利用班前会、班组会等形式,自发围绕公司“两会”开展学习讨论,做到“原原本本学,联系实际学”,把宣传贯彻公司“两会”精神作为当前一个阶段的重要任务,确保入脑入心、落实落地。

2022年,包储分公司将以集团公司

《2022年全面预算编制大纲》为基础,以新园区建设、搬迁为重点,以降本增效为抓手,推进发运工作流程的标准化、相关方管理的规范化和体系化、超限手续闪电办理常态化以及管理的数字化等工作,努力实现准时制发运,达到“服务让用户震惊”的目标。同时,进一步完善安全、质量管理体系,坚持以中心工作为核心,党建与业务工作协同发展,圆满实现“两完成、三提高”目标任务,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

(王凯)

冶金

1月17日,冶金设备分公司召开党员干部大会,集体学习公司“两会”报告。

会议要求,分公司各内设机构要采取多种形式开展学习,紧紧围绕公司发展目标,立足岗位实际,以解决突出问题和薄弱环节为重点,明确可落地、可实施、针对性强的工作举措。

会议强调,2022年分公司要加快融合进度,取长补短,进一步深化改革,提升分公司产品智能化水平;要进一步解放思想、转变观念,强化人员素质,大力

践行“用户至上”的核心价值观;要保证在搬迁过程中合理分配人员,生产任务按时完成。

会议还围绕《集团公司企业年金方案》进行了探讨交流,大家体会到了公司践行“以人为本”,持续改善民生福祉的决心,必将凝聚职工力量,激发奋斗之志。2022年,冶金分公司全体干部职工一定以更加饱满的工作状态迎接新一年的生产任务,早日让冶金分公司走出困境、走向一流。

(王丽红)

健康安全环保部

1月17日上午,健康安全环保部组织全员召开专题会,各部门负责人结合工作实际,围绕2022年工作目标展开深入交流。

会议指出,全体干部职工要善于用公司“两会”精神武装头脑、指导实践,以严谨务实的作风抓好具体事务,为全年工作目标实现奠定基础。

就进一步做好公司“两会”精神宣贯,会议要求,一是要把部门全体人员的思想和行动统一到公司2022年的各项决策部署上来;二是全员要紧密结合工作实际,吃透弄准公司“两会”精神,统一思想、提高认识,找准切入点,落实新要求,努力抓好抓实2022年

安环健工作;三是牢固树立风险意识、忧患意识,深刻总结和汲取事故教训,提高公司安环健管理水平;四是为确保春节期间生产安全平稳,制定公司春节期间及节后复产复工安全生产大检查工作方案;五是切实加强环境保护和职业健康工作,认真贯彻落实各项法律法规,坚持绿色发展,提高污染治理和保障职工职业健康的管理水平。

为进一步巩固安全成果,健康安全环保部将继续深入落实公司“两会”精神,践行“生命至高无上,安全责任为天”的安全理念,坚守安全红线,细化措施、狠抓落实,确保公司安全生产平稳运行。

(李超)

机械配件公司

1月17日,机械配件公司召开干部扩大会议,深入学习集团公司党委书记、董事长韩珍堂的重要讲话精神 and 公司“两会”报告。

会议要求,各部门、工部和各基层党组织要带头认真学习,确保公司“两会”精神传达到每一名职工。要以开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动为契机,全面落实省委“32字”方针,以“抓党建、促改革、拓市场、强管理、防风险”为总要求,放宽眼界、大胆探

索,以刀刀向内的勇气自我革命,为公司发展注入强劲动力。要结合公司当前形势,全面加强精细化管理,全面推进降本增效,展开深度对标学习,在找差距、补短板中精准发力。

大家一致表示,此次会议是一次“鼓劲会”,必将凝聚起各方力量,引导干部职工以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,奋力开创公司高质量高速度发展新局面!

(张蕾蕾)

我对“两会”有话说……

编者按:为期两天的公司“两会”,在1月15日胜利闭幕!这次公司“两会”的召开意义重大,“两会”精神在干部职工中持续引起热烈反响,大家纷纷表示,将以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,守初心、担使命、再出发,奋力推动公司高质量高速度发展,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

拥抱用户 拥抱市场

公司“两会”报告高瞻远瞩、脉络清晰、催人奋进、振奋人心,具有很强的指导性和可操作性。在“两会”精神的指引下,新的一年,我们将深入践行“用户至上”的核心价值观。拥抱用户,拥抱市场。

新的一年,我们将持续改革创新。创新营销模式,向技术市场化、市场技术化转变,发挥好大营销优势,抢抓优质订单,大力压控“两金”。

新的一年,我们将继续扩大开放,实现出口收入的全新突破。

新的一年,我们将以坚如磐石的信心,只争朝夕的决心,坚韧不拔的恒心,坚持“三个就是”“三个不”的工作标准,一心一意谋项目,一往无前跑项目,一鼓作气拿项目,一以贯之抓项目,全力完成全年预算目标,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!



雷厉风行 只争朝夕

公司“两会”报告主题突出,站位高远,内容丰富,亮点纷呈。

过去一年,财务部在集团公司的坚强领导下,细化全面预算,健全管理体系,围绕提质增效,推动业财融合,规范资金收支,严防“跑冒滴漏”,为公司高质量高速度发展贡献了财务力量。

2022年,集团财务部将牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识,围绕集团公司擘画的“施工图”,雷厉风行,只争朝夕。一是夯实财务管理,提升管理效率。二是全面对标找差,强化预算管理。三是严格压控“两金”,确保现金流为正。四是加快财务信息化建设,推动数智赋能。

我们有决心、有信心,在集团公司领导班子的带领下,以“咬定青山不放松”的韧劲和“不达目的不罢休”的拼劲,奋力谱写集团公司高质量高速度发展新蓝图。

助跑跳起来摘桃子

聆听了公司“两会”报告,让我内心深受鼓舞。报告精准、客观地总结了过去一年的工作,深远、清晰的为我们指明努力的方向。

2021年矿山分公司在集团公司党委的坚强领导下,坚定不移走高质量高速度发展之路,生产经营成绩取得质的飞跃,职工获得感和幸福感显著提升。

下一步,我们要把“两会”精神学深弄懂悟透,落实到工作中,与公司同心同向同步同行,以提质增效为中心,以深化改革为主线,以科技创新为动力,以实现企业与职工的共同发展为根本目的,坚决完成“两完成、三提高”的全年预算目标,全力确保新园区建设的顺利进行,以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,奋力推动公司高质量高速度发展。



“谋”字当先,“快”字为要,“实”字托底

公司“两会”报告高屋建瓴、脉络清晰、立意高远、精炼务实,让我对公司的未来发展和采购中心的工作目标有了更加清晰的认识,精神为之振奋,工作信心倍增。

2021年,采购中心紧跟公司改革发展步伐,先后对标太钢、中信、三一、徐工等多家一流先进企业,以全面预算目标为指引,强化计划执行、抓采购降本、抓采购模式突破、抓制度体系建设,为公司发展做出了贡献。

2022年采购中心全体干部职工将以“两会”精神为引领,围绕“保供应、提效率、降成本、促规范”四大工作任务,“谋”字当先,“快”字为要,“实”字托底,为主机配套保供、新产品开发作出积极贡献,为公司提质增效、全方位高质量高速度发展奋力拼搏。

坚定信心 迎难而上

公司“两会”报告视野宏大,内涵丰富,站位高,有很强的指导性。

2022年,太重榆液将以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,以“抓落实,强考核,打基础”为主线。一是做好挖掘机液压元件的开发;二是实现经营性现金流为正,经营性利润为正;三是健全全体干部职工的量化考核标准。

太重榆液全员将继续以坐不住的紧迫感、慢不得的危机感、等不起的责任感,永葆“闯”的精神,“干”的作风,心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳,保持越是艰险越向前的勇毅,坚定信心、迎难而上,就一定能够实现公司高质量高速度发展,就一定能够书写出美好幸福的新篇章,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



不甘人后 奋力争先

“两会”报告思路清晰、催人奋进,鼓舞人心。针对太重煤机的现状,报告中提出,要全面化解历史存量风险,一户一策制定针对性措施,聚焦煤炭开采“四机一架”设备,加快向用户提供“一揽子”服务。我们完全认同,并为之深感振奋、充满信心。

我作为刘胡兰小组组长,在新一年工作中,一定会团结带领刘胡兰小组的姐妹们,传承胡兰精神,发扬艰苦奋斗企业精神,拿出不甘人后、奋力争先的决心和勇气,不断提振精气神、提高执行力、提升专注度,着力培养一流团队,打造一支政治过硬、信念过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的团队,持续以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,为公司高质量高速度发展作出最大的贡献。